



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

Комарицкая Н.А.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая МБДОУ д/с № 52

Чукашова Е.В.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда из средств, полученных от дополнительных платных услуг по МБДОУ детский сад № 52

Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 50 Гражданского кодекса РФ и с. 32, 45-47 Закона РФ «Об образовании», регламентирующими правилами организации платных дополнительных образовательных услуг.

МБДОУ детский сад № 52 (образовательное учреждение) представляет платные дополнительные образовательные услуги в целях наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей населения и организации.

Образовательное учреждение вправе оказывать дополнительные образовательные услуги в соответствии со следующими требованиями:

- ~ Оно имеет государственную лицензию на оказание платных дополнительных образовательных услуг (лицензия № 04529 от 31.07.2012г);
- ~ Уставом образовательного учреждения, где такая деятельность предусмотрена и определены виды данной деятельности;

Уставом МБДОУ детского сада № 52 подтверждается непредпринимательский характер данной деятельности. Настоящее положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности сотрудников трудового коллектива в улучшении учебно-воспитательной работы с детьми, в повышении качества работы, роста профессионального мастерства, материальной поддержки сотрудников, а также с целью закрепления кадров.

Положение разрабатывается администрацией, согласовывается с профсоюзом, обсуждается, принимается, корректируется на общем собрании коллектива, утверждается руководителем.

Фонд оплаты труда формируется из средств, полученных от оказания платных услуг, в размере до 50% от общего дохода в месяц.

Основанием для начисления заработной платы сотрудникам учреждения является приказ руководителя учреждения, а руководителю учреждения начисления осуществляются по приказу вышестоящего органа образования.

Выплата заработной платы производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

Предельными размерами данные выплаты не ограничиваются, но производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения по данному источнику дохода.

Сформированный фонд оплаты труда принимается за 100% и распределяется следующим образом:  
административный персонал - 10%;  
педагогический персонал - 90%;

Принято на общем собрании трудового коллектива.  
Протокол № 3 от 26.08.2020г.